

Assenze del personale ai sensi dell'art. 16, comma 3, del D.LGS 14.3.2013, N.33. Anno: 2016.

I tassi di incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza e il totale delle giornate lavorative del mese in riferimento dei dipendenti (giorni lavorativi x unità di personale). Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio etc) del personale (compreso il responsabile). I giorni di presenza sono calcolati come differenza tra i giorni lavorativi e le assenze del mese di riferimento.

PRIMO TRIMESTRE 2016

GENNAIO 2016	Numero dipendenti	4
	Giorni lavorativi	76
	Giorni di presenza	63
	Giorni di assenza	13
	% assenza	17%

FEBBRAIO 2016	Numero dipendenti	4
	Giorni lavorativi	84
	Giorni di presenza	72
	Giorni di assenza	12
	% assenza	14%

MARZO 2016	Numero dipendenti	4
	Giorni lavorativi	88
	Giorni di presenza	73
	Giorni di assenza	15
	% assenza	17%

TOTALE PRIMO TRIMESTRE 2016	Giorni lavorativi	248
	Giorni di presenza	208
	Giorni di assenza	40
	% assenza	16%

SECONDO TRIMESTRE 2016

APRILE 2016	Numero dipendenti	4
	Giorni lavorativi	80
	Giorni di presenza	69
	Giorni di assenza	11
	% assenza	13%

MAGGIO 2016	Numero dipendenti	4
	Giorni lavorativi	88
	Giorni di presenza	66
	Giorni di assenza	22
	% assenza	25%

GIUGNO 2016	Numero dipendenti	3
	Giorni lavorativi	63
	Giorni di presenza	49
	Giorni di assenza	14
	% assenza	22%

TOTALE SECONDO TRIMESTRE 2016	Giorni lavorativi	231
	Giorni di presenza	184
	Giorni di assenza	47
	% assenza	20%

TERZO TRIMESTRE 2016

LUGLIO 2016	Numero dipendenti	3
	Giorni lavorativi	63
	Giorni di presenza	46
	Giorni di assenza	17
	% assenza	26%

AGOSTO 2016	Numero dipendenti	3
	Giorni lavorativi	66
	Giorni di presenza	46
	Giorni di assenza	20
	% assenza	30%

SETTEMBRE 2016	Numero dipendenti	3
	Giorni lavorativi	66
	Giorni di presenza	64
	Giorni di assenza	2
	% assenza	3%

TOTALE TERZO TRIMESTRE 2016	Giorni lavorativi	195
	Giorni di presenza	156
	Giorni di assenza	39
	% assenza	20%

QUARTO TRIMESTRE 2016

OTTOBRE 2016	Numero dipendenti	3
	Giorni lavorativi	63
	Giorni di presenza	56
	Giorni di assenza	7
	% assenza	11%

NOVEMBRE 2016	Numero dipendenti	3
	Giorni lavorativi	63
	Giorni di presenza	58
	Giorni di assenza	5
	% assenza	7%

DICEMBRE 2016	Numero dipendenti	3
	Giorni lavorativi	60
	Giorni di presenza	43
	Giorni di assenza	17
	% assenza	28%

TOTALE QUARTO TRIMESTRE 2016	Giorni lavorativi	186
	Giorni di presenza	157
	Giorni di assenza	29
	% assenza	15%

**TOTALE:**

TOTALE 2016	Giorni lavorativi	860
	Giorni di presenza	705
	Giorni di assenza	155
	% assenza	18%